

AS TREV-2 GRUPP ÄRIEETIKA KOODEKS

AS TREV-2 Grupp (edaspidi „**TREV-2**“ või „**ettevõtte**“) on vastu võtnud käesoleva ärieetika koodeksi, millest tulenevatest põhimõtetest kinnipidamist ootame kõigilt meiega seotud huvipooltelt sõltumata lepingulise suhte iseloomust, sealhulgas töötajatelt, juhtkonnalt, klientidelt, tarnijatelt.

Kirjeldatud põhimõtted ning kohustused ei asenda kehtivaid õigusnorme, vaid on teejuhiks TREV-2 jaoks oluliste eetiliste põhimõtete sisustamisel. Põhimõtted on leitavad ettevõtte kodulehelt. Ettevõtte töötajatele tutvustatakse ettevõtte ärieetika koodeksit tööle asumisel ning minimaalselt kord kalendriaastas toimuvatel sisemistel koolitustel või siseveebi kaudu. Teiste koostööpartnerite puhul viidatakse ärieetika koodeksi põhimõtetele koostöö alustamisel (edastades viite kodulehel asuvale koodeksile, lisades selle sõlmitavale lepingule vms).

Üldised põhimõtted

TREV-2 eesmärk on oma tegevusega tõsta inimeste elukvaliteeti ja turvalisust. Lähtume ettevõtte visioonist pakkuda kestvaid, säästlikke ja nutikaid lahendusi.

Hindame oma töötajates omadusi, mis suunavad enesetäiendusele, koostööle ja tulemuslikkusele.

Käitume õiguskuulekalt, väärikalt ning teadvustame endale, et vajakajäämised tööalases tegevuses või vääritud käitumine mõjutavad ka ettevõtte mainet ja usaldusväarsust.

Järgime ettevõttesisest töökirjelduslikku normdokumentatsiooni, et tagada ühtlane usaldusväärne teenus klientidele ning kontrollitavus juhtkonnale.

Lähtume oma tegevuses vastutustundliku ettevõtluse printsiipidest, mis tähendab, et ettevõtte juhtimine ja igapäevategevus on kooskõlas loodus-, turukeskkonna ja kogukonna huvidega ning teiste ettevõtte jaoks oluliste sidusrühmadega – töötajad, kliendid, äripartnerid.

Oleme integreerinud ESG tegurid, eesmärgid ja põhimõtted oma strateegiasse. Soovime olla vastutustundlikult juhitud ettevõtte, kes pöörab tähelepanu enda tegevustega kaasnevale keskkonnamõjule (*Environmental*), suhetele töötajate, kogukonna ja tarbijatega (*Social*) ning ärijuhtimise praktikale (*Governance*).

Hindame regulaarselt võimalikke riske, rakendame meetmeid riskide maandamiseks, teostame sisekontrolli ja vastavushindamist ning meie juhtkond ja kõik töötajad on orienteeritud juhtimissüsteemi pidevale parendamisele, eesmärkide täitmisele ja strateegia elluviimisele.

Asjatundlikkus ja vastutustundlikkus

Hindame asjatundlikkust ning selleks valdame oma eriala, arendame ennast pidevalt, jagame oma teadmisi kolleegide ja klientidega ning oleme eeskujuks oma meeskonnale.

Oleme vastutustundlikud ning lähtume järgmistest põhimõtetest: täidame oma lubadused, hoolime keskkonnast, klientidest, kolleegidest ja iseendast, käitume eetiliselt ning tunnistame enda vigu ja õpime nendest.

Me ei võta endale kohustusi ega anna lubadusi, mida me täita ei suuda või milleks meil puuduvad volitused.

Eksimuse korral julgeme oma viga tunnistada ning võtta vastutuse.

Tulemuslikkus ja leidlikkus

Selleks, et tagada ettevõtte tulemuslikkus, planeerime oma aega ja juhime ennast, teeme töö korrektset kohe esimesel korral, rakendame kasulikke ja ühiste eesmärkidega arvestavaid lahendusi, oleme koostööaltid ning näeme suuremat pilti ja enda osa selles. Oleme seejuures leidlikud otsides uusi võimalusi, julgedes aktiivselt uusi lahendusi pakkuda ning osaleme uute lahenduste aruteludel.

Töötamine, töötervishoid ja tööohutus

Väärtustame oma töötajaid, mistõttu järgime kõiki töötamist, töötervishoidu ja tööohutust puudutavaid õigusakte.

Soovime tagada ohutu ja tervisliku töökeskkonna ning korraldame oma igapäevase tegevuse selliselt, et ennetada võimalikke ohuolukordi ja õnnetusi, kaasates kõiki töötajaid aruteludesse ja otsustusprotsessidesse.

Lähtume sellest, et kõik töötajad, olenemata nende ametikohast, kannavad hoolt oma tervise ja ohutuse eest ning võtavad arvesse ka nende töökeskkonnas viibivate teiste inimeste tervist ja ohutust, mis muuhulgas tähendab, et töövahendeid ja seadmeid kasutame sihtotstarbeliselt ning nõuetekohaste isikukaitsevahendite kasutamist peame iseenesest mõistetavaks.

Viime ennast kurssi tegevuskordade ja ohutuseeskirjadega ning järgime neid. Kõikidest olukordadest, mis tekitavad vahetu ohu tervisele ja ohutusele, teavitame viivitamatult oma vahetat juhti. Uurime ja analüüsime igat õnnetus- ja vahejuhtumit põhjalikult ning rakendame vajalikud meetmed nende kordumise vältimiseks.

Toetame ettevõtte poolt läbi viidavaid regulaarseid ohutusauditeid, et leida võimalikke parendusvõimalusi töötajate ja koostööpartnerite ohutuse kindlustamiseks.

Panustame kõik, et tugevdada igapäevast ohutuskultuuri, tõhustada ohuolukordade tuvastamist ning vähendada õnnetus- ja vahejuhtumite esinemiste arvu.

Võrdne kohtlemine

TREV-2 väärtustab individuaalset ja kollektiivset algatust – tuginema usaldusel, austusel ja solidaarsusel, et toetada meie töötajate professionaalset arengut. Kohtleme kõiki töötajaid võrdselt ning ei tolereeri diskrimineerimist mis tahes vormis, sh rassilise ja etnilise päritolu, nahavärv, soo, seksuaalse sättumuse, soolise identiteedi, puude, vanuse, usutunnistuse, poliitiliste vaadete, rahvusliku või sotsiaalse päritolu ning mis tahes muu diskrimineerimise vormis, mis on hõlmatud liidu õigusaktide ja siseriikliku õigusega.

Järgime ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid, ILO tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsiooni ning OECD suuniseid.

Me ei tee koostööd tarnijatega, kes on seotud inimkaubanduse, sunniviisilise töö või kohustusliku töö ja lapstööjõu kasutamisega.

Kõikidesse töötajatesse suhtutakse ühtviisi austusega sõltumata nende positsioonist. Suhtlust kolleegide ja koostööpartneritega iseloomustab abivalmidus, viisakus ja sõbralikkus.

Juhime viisakalt ka kolleegi, kliendi või koostööpartneri tähelepanu vääritle käitumisele paludes sellise käitumise lõpetamist. Vajadusel teavitame juhtunust oma vahetat juhti või ettevõtte juhatust.

Ettevõtte vara heaperemehelik kasutamine

Töötajad kasutavad ettevõtte vara heaperemehelikult ning eesmärgipäraselt. Igast pettuse või varguse kahtlusest teavitame viivitamatult oma juhti või ettevõtte juhatuse liiget, et seda oleks võimalik uurida.

Ettevõtte tehnoloogiat, seadmeid või muid vahendeid ei kasuta me ettevõttega mitteseotud eesmärkidel, välja arvatud ettevõttes kehtestatud tingimustel või kokkuleppel otsese juhiga.

Peame meeles, et ettevõtte vara on ka ettevõtte ärisaladuse alla kuuluv informatsioon (intellektuaalomand, ärisaladused, patendid, kaubamärgid, autoriõigused, äri-, turundus- ja teenuste plaanid, insenertehnilised ja tootmisideed, süsteemid, tarkvara, projektid, andmebaasid, dokumendid, teave töötasude kohta, avaldamata finantsandmed ja -aruanded) ning muu tööülesannete täitmise käigus teatavaks saanud teave. Sellise teabe volitamata kasutamine ei ole lubatud. Peame meeles, et teabe kaitsmise kohustus jääb kehtima ka peale töösuhte lõppemist.

Teavevahetus ja andmekaitse

Pöörame suurt tähelepanu enda edastatava teabe kvaliteedile ning püüame tagada läbipaistva ja usaldusväärse info kõikidele sidusrühmadele.

Arvestame, et suhtlus meedia, investorite, finantsanalüütikute ja avalike asutustega kuulub üldiselt ettevõtte juhtkonna vastutusalasse, kes ülesandeid oma äranägemise järgi delegeerib.

Järgime isikuandmete kaitse reegleid. Kogume, kasutame, säilitame, käitleme, edastame ja avalikustame isikuandmeid vastavalt kehtivale õigusele ning eeldame, et sama teevad ka meie partnerid, tarnijad ja alltöövõtjad.

Huvide konflikt

Langetame tööalaseid otsuseid lähtudes ettevõtte huvidest ja väldime olukordi, mis võivad põhjustada vastuolu isiklike ja/või rahaliste huvide ning TREV-2 huvide vahel. Huvide konflikti olukord on see, kui töötaja või temaga seotud isikute (näiteks pereliikmed, sugulased, sõbrad, tuttavad) huvid võivad raskendada töötajal oma töö tegemist TREV-2-s erapooletult ja tulemuslikult. Huvide konflikti olukorda sattumine ei ole iseenesest ärieetika koodeksi põhimõtete rikkumine, küll aga on nõuete rikkumine see, kui töötaja jätab võimalikust huvide konfliktist oma tööandjat teavitamata.

Sattudes huvide konflikti olukorda või kui kahtlustame, et huvide konflikt on tekkinud või võib tekkida, teavitame sellest viivitamata oma otsest juhti.

Korruptsioon

Väldime igasugust käitumist või toiminguid, mida võidakse käsitleda aktiivse või passiivse korruptsioonina või mõjuvõimuga kauplemises osalemisena.

Ajame oma äri ausalt, mis tähendab, et hoidume korruptsiooni igasugustest vormidest, täidame korruptsioonivastaseid seadusi ning ei aita kuidagi kaasa korruptsioonile üheski selle vormis. Me ei paku, ei anna ega võta vastu raha, kingitusi või tasu, mida saaks mis tahes moel seostada äriotsuste mõjutamise kavatsusega või võimalusega selliseid otsuseid mõjutada.

Arvestame, et ärisuhete raames on võõrustamise ja kingituste tegemise eesmärk vaid luua head tahet ja sujuvaid töösuhteid, mitte aga taotlus mõjutada kliente, partnereid, alltöövõtjaid või tarnijaid TREV-2 alusetult eelistama.

Me ei tee erandlikke allahindlusi või soodustusi ega anna midagi väärtuslikku, et saada või säilitada äritehingut või ärieelist.

Kui me ei ole kindlad, et kas kingitus või võõrustamine on sobilik, peame nõu oma otsese juhi, ettevõtte juristi või juhatuse liikmega.

Peame meeles, et korruptsioon võib kaasa tuua rangeid karistusi nii ettevõttele kui töötajatele (sh vangistus, rahatrahvid, riigihankekeelu, kutse diskvalifitseerimise jne), samuti olulise mainekahju ning lepingulisi tagajärgi (sh ülesütlemine, kahju hüvitamine jne).

Rahapesu ennetamine

Järgime rahapesu vastaseid seaduseid, hoiame silma peal võimalikel kahtlastel finantstehingutel ja keeldume tehingutest, mille eesmärgiks võib olla kuritegeliku tegevusega saadud tulu varjamine.

Rikkumisest ja ebaeetilisest käitumisest teavitamine

Rakendame „[Töölasest Euroopa Liidu õiguse rikkumisest teavitaja kaitse seaduse](#)“ põhimõtteid vastavalt ettevõttes kehtestatud protseduurile „[P8-890 Rikkumisest ja ebaeetilisest käitumisest teavitamine](#)“.

Asutusesiseselt saab tööalase tegevusega kaasnevast rikkumisest või ebaeetilisest käitumisest teavitada kas:

- otsesuhtluse teel – kirjalik pöördumine oma otsese juhi poole, kes edastab saadud teabe [teate vormil](#) teavituskanali haldurile; või
- [vormikohane](#) e-kiri aadressile vihje@trev2.ee.

Konkurentsinoõded

Toetame ausat ja avatud/läbipaistvat konkurentsi kõikidel turgudel.

Peame meeles, et konkurentsi käsitlevate õigusaktidega vastuolus on näiteks ebaseaduslikud hinnakokkulepped, ebaseaduslik turu jagamine ning muud tegevused, mis takistavad, piiravad või moonutavad konkurentsi, samuti seda, et konkurentsinoõuete rikkumine võib viia nii rikkuja kui TREV-2 karistamiseni väga suurte rahatrahvidega, samuti kahjunõuete esitamiseni ettevõtte vastu.

Teame, et õigusvastane on igasugune konkurentidega peetav teabevahetus ja arutelu, sõlmitud kokkulepe või ühine tegevus, mis puudutab hangetel osalemist, pakkumiste esitamist, pakkumishindu, koguseid või teisi konkurentsikäitumise elemente, aga ka valdkondade, turgude, piirkondade, klientide või pakkumiste jaotamine, tootmise piirangud või kollektiivsed boikotid.

Me ei hangi konkurentidelt ega jaga nendega äriselt tundlikku teavet, mis võib mõjutada äriotsuseid (hindu, koguseid, marginaale, hinnakujundust). Distantseerime ennast sellisest konkurentide mittevastavast käitumisest viivitamatult.

Sattudes konkurentsinoõudeid eiravatesse olukordadesse teavitame sellest viivitamatult oma otsest juhti.

Keskkonnahoid ja jätkusuutlikkus

Säästev ja heaperemehelik suhtumine meid ümbritsevasse keskkonda on üks meie põhiväärtustest.

Korraldame oma igapäevase tegevuse selliselt, et oleks võimalik järgida keskkonna jätkuva säästmise põhimõtteid, ära hoida keskkonna saastamist, vähendada tegevusega kaasnevat keskkonnajalajälge ning suurendada keskkonnavalat tulemuslikkust.

Peame alati silmas ka jätkusuutlikkuse põhimõtteid, arvestame keskkonna ja ümbritseva sootsiumiga.

Edendame ja toetame säästvat arengut ja keskkonnakaitset ning täidame keskkonnavalaste õigusaktide nõudeid.

Kohalikud kogukonnad

Arvestame, et ehitus- ja taristuprojektid võivad avaldada olulist mõju kohalikele kogukondadele, mistõttu püüame võimalikult aegsasti määratlada oma projektide võimaliku ebasoodsa mõju kohalikele kogukondadele, selgitades välja võimalikud riskid ja hinnates kogukonnale avaldatavat mõju.

Vajadusel algatame ja peame dialooge sidusrühmadega, sealhulgas projektist mõjutatud kogukondade ja/või nende esindajatega.

Läbipaistvus ja sisekontroll

Teame, et meilt oodatakse osalemist riskijuhtimissüsteemi pidevas täiustamises ning probleemide tuvastamist ja lahendamist, samuti uuringutel ja audititel, mida sisekontrolli osana läbi viiakse, osalemist ning nende läbiviimise mitte takistamist.

Läbipaistvuse huvides registreerime ettevõtte tegevuse ja tehingud täpselt ja ausalt raamatupidamisarvestuses kooskõlas kehtivate õigusnormide ja sisekorraga. Erilist tähelepanu pöörame rahalistele ülekannetele, eelkõige seoses saaja isikuandmete ja ülekande eesmärgiga.

Vastutustundliku/õiglase maksumaksmise põhimõtted

Ettevõtte järgib maksude tasumisel kõiki kohaldatavaid seadusi ja regulatsioone riikides, kus tegutsetakse.

Maksukohustused täidetakse täpselt, korrektselt ja õigeaegselt.

Maksustrateegia ja aruandlus on läbipaistvad ning valmis auditeerimiseks.

Suhtlus maksuametitega on avatud, koostööaldis ja aus.

Välditakse agressiivset maksuplaneerimist ja ebaetilisi maksutavasid, mis võiksid kahjustada ettevõtte mainet või ühiskondlikku usaldust.

Maksuaruandlus on täpne ja vastab kohalikele standarditele.

Maksuaruandluse täpsuse eest vastutab raamatupidamismeeskond, kaasates vajadusel sõltumatuid audiitoreid.

Maksudega seotud töötajad läbivad regulaarselt koolitusi, et olla kursis seadusemuudatuste ja parimate praktikatega.

Maksustamise otsuseid juhib finantsjuht koostöös juhatusega, et tagada ettevõtte väärtustega kooskõlas olevad praktikad.

Maksustamise põhimõtete järgimist hinnatakse vajadusel siseaudititega ning regulaarselt välisauditite kaudu.

Eksimuste või vastuolude tuvastamisel rakendatakse viivitamatult parandusmeetmeid ning vajadusel suheldakse maksuametiga.

Ettevõtte on pühendunud vastutustundlikule maksukäitumisele, et tugevdada oma mainet usaldusväärse ja läbipaistva partnerina ning panustada ühiskonna arengusse ja jätkusuutlikkusse.